

保障儿童和青年政策¹

2021 年11月

目录

引言.....	2
指导原则.....	2
政策目的.....	2
本政策适用的个人或团体.....	2
定义.....	3
行为守则.....	4
实施：确保保障的措施.....	5
受资助机构合作伙伴.....	5
实施.....	5
富生基金会全球办事处 — 员工招聘、入职和培训.....	6
富生基金会董事会.....	7
来访的富生基金会顾问、承包商、分包商、捐赠者及志愿者.....	7
参与富生基金会所主持的旅程的儿童及青年.....	7
报告和处理问题.....	8
富生基金会员工相关的问题报告和处理程序.....	8
富生基金会董事会成员相关的问题报告和处理程序.....	9
向富生基金会董事会报告.....	9
问题报告和处理程序略图.....	10
附件1 — 富生基金会员工之声明.....	11
附件2 — 富生基金会董事会成员之声明.....	12
附件3 — 受资助机构合作伙伴之声明（一）.....	13
附件4 — 受资助机构合作伙伴之声明（二）.....	14
附件5 — 富生基金会与儿童或青年代表相关的通信政策.....	15

¹ 富生基金会衷心感谢众多慈善事业进行的广泛讨论中产生的许多想法和贡献。我们还要感谢与我们分享自己的政策并允许我们在制定政策时借鉴其政策的同行者。

引言

富生基金会相信，所有儿童和青年，无论其生活状况如何，都应有机会过上健康而多彩的生活。但是，暴力、剥削和虐待对儿童和青年的发展造成了毁灭性影响，使他们无法享有人权并导致他们无法过上健康和充实的生活。

富生基金会致力于改善处于危机中的儿童和青年的生活，使他们能够茁壮成长并感到安全。富生基金会致力于防止儿童和青年受到虐待，并确保参与受其资助机构所举办的活动的所有儿童和青年的安全、福祉和发展。

指导原则

- 所有儿童和青年都有免遭一切形式的暴力、虐待和剥削的权利。
- 所有儿童和青年均有权受到尊重，不论其种族、性别、民族或社会出身、出生地、语言、宗教或其他信仰、残疾、性取向或其他身份。
- 参与富生基金会所资助的合作伙伴机构的计划的儿童和青年的福利至关重要。富生基金会及其资助的所有合作伙伴机构必须确保其员工、董事、志愿者和承包商不会对儿童和青年构成风险，并确保他们已采取一切可能的措施来促进儿童和青年所受的保障。

政策目的

本政策目的是确定富生基金会将如何履行其保障和保障参与受其资助的计划和/或与其员工、董事、顾问、志愿者和支持者接触的儿童和青年的承诺。本政策告知富生基金会员工、董事、顾问、志愿者和支持者当与儿童和青年接触或工作时所应遵循的做法，以最大程度地降低风险，并且告知他们若怀疑儿童或青年受到虐待时，可采取的适当措施。

最后，本政策旨在确保对任何有关损害儿童或青年福祉的事件记录在案，并转交给有机当局。

本政策适用的个人或团体

本政策适用于：

- 富生基金会雇用的所有员工；
- 香港、印度、新加坡、英国、美国（以及富生基金会将来可能运作的任何其他地方）的所有董事会成员；
- 与富生基金会签约的所有顾问、实习生和研究员；

- 可能会与儿童和青年接触的所有经富生基金会联系的志愿者、合作伙伴和访客；

本政策适用的所有人必须签署一份表格，以确认他们已阅读并理解富生基金会的《保障儿童和青年政策》，并遵守本政策的内容（请参阅附件一和二）。

如不遵守此政策，可能会导致纪律处分，最终可能导致解雇/终止关系。严重的案件将被视为严重的不当行为，可能导致在不另行通知的情况下解雇/终止关系。富生基金会可能还要求向警方和有关当局报告与违反本政策有关的任何事件，这可能导致刑事诉讼。

定义

- **儿童**– 就本政策而言，儿童指 18 岁以下的任何人²。
- **青年**– 就本政策而言，青年指年龄在18-24岁之间的任何人³。
- **与儿童和青年一起工作的人**–代表富生基金会或受富生基金会资助而参与会涉及与儿童和青年直接接触或促使他人与儿童和青年接触的活动的人。
- **虐待** – 包括在一种责任、信任或有影响力的亲密关系中的各种身体和（或）情感虐待、性虐待、忽视、疏忽、商业或其他剥削，这给儿童和青年健康、生存、发展或尊严造成了实际伤害或潜在伤害。遭受亲密伙伴的暴力有时也列为一种虐待儿童和青年行为。⁴ 它也可能（一）涉及缺乏关注和（或）照顾，或（二）发生于当一个人被说服进行他或她不同意的或不能同意的交易时。⁵ 虐待行为可以在任何关系巾发生，并且其影响可以在关系结束后很长时间内持续。

不同种类的虐待

- **性虐待** — 被强迫或鼓励参加性活动，包括性剥削，不论个人是否了解正在发生的事情。性虐待还包括非接触性活动，例如性诱拐、剥削、说服儿童和青年通过互联网进行性行为 and 向儿童和青年显示色情内容等。
- **身体虐待** — 故意使用可能会导致伤害的武力（击打，燃烧，摇晃，踢脚，扔东西等）。
- **情绪虐待** — 情绪虐待会对情绪发展造成严重和持续的不利影响，包括被伤害或被遗弃的威胁、与外界联系的剥夺、屈辱、责备、恐吓、骚扰或孤立。它还可能涉及目击他人的虐待（家庭虐待）。
- **忽视** — 持续未能满足个人的基本生理和（或）心理需求，例如未能提供足够的食物、衣服和（或）庇护所、未能防止伤害，未能确保充分的监督或无法确保适当的医疗或治疗机会。反复出现的专业护理不善的情况可能被称为机构虐待。

² 联合国儿童权利公约 第一条

³ 世卫组织将「青少年」定义为10-19岁年龄段的人，将「青年」定义为15-24岁年龄段的人群。「年轻人」的年龄范围为10-24岁

⁴ <https://www.who.int/zh/news-room/fact-sheets/detail/child-maltreatment> (访问于2020年11月13日)

⁵ 法定成人年龄以下的儿童在法律上不被认为能够同意此等交易

行为守则

本政策涵盖的所有富生基金会员工、董事、志愿者、顾问及承包商都承诺在任何时候也尊重《联合国儿童权利公约》及其有关性剥削以及虐待儿童和其他国际人权的指导原则中所规定的儿童和青年的权利。

一般

- 请勿基于种族、性别、民族或社会出身、语言、出生地、宗教或其他信仰、残障、性取向或其他身份进行歧视。
- 请尊重所有儿童和青年；并且不惜一切代价，避免以高人一等的态度对待他人，及避免轻视或侮辱他人的行为。
- 请留意到权力和地位的差异、尊重/款待长辈或客人的传统礼仪可能会使儿童和青年难以发表意见或拒绝参与可能使他们感到不舒服的活动（即使没有任何客观上不愉快的情况发生）。请经常主动询问儿童或青年的想法，并保障他们的权益。

风险规避

- 在其他成年人同在的情况下与儿童或青年会面；避免与儿童或青年独自会面。
- 避免使自己陷入含糊不清或损害名誉的境况，或可能导致他人认为是不正当的境况（例如：男性访客与几位年轻女性项目参与者合照）。
- 请勿与任何儿童或青年交换个人联系信息（电话号码、社交媒体信息、电子邮件等）。若任何儿童或青年要求联系方式，都应转至富生基金会的一般电子邮件地址和/或网站。（一般电子邮件地址：empowerus@empowerweb.org;
empoweruk@empowerweb.org; empowerhk@empowerweb.org）

行为

- 请勿参与或纵容任何根据国家或国际法律所形容为不安全、不适当或非法的行为。
- 请不要主动与儿童或青年进行身体接触；如活动需要，可等待儿童或青年作主导。（例如：牵手进行集体活动、运动或唱歌）。
- 避免拥抱、轻拍或其他任何可能被误解的身体接触。例外情况包括在某些情况下这种行为是习俗性的（例如：在拉丁美洲，于脸颊上亲吻被视为普通问候）。即便如此，也应让儿童或青年主导，和（或）跟随受资助机构的员工的指引（或先询问他们）。如有疑问，最好的做法是保持拘谨。
- 切勿将儿童或青年带到您的家中、酒店或任何其他私人空间。
- 切勿与未满18岁（或当地法律规定的年龄）的儿童或青年进行任何形式的性接触或性关系。错误判断儿童或青年的年龄的说法无法成为辩护的理由。
- 切勿与富生基金会的受惠者进行性接触，不论其年龄。
- 切勿向任何人「购买」性爱。

儿童或青年代表（见富生基金会的通信协议；见附件5）

- 在拍照之前，请征得儿童或青年以及受资助机构的代表的（口头）许可。
- 请让儿童和青年、受资助机构及儿童和青年的监护人知道图像会被如何使用（即是：偶尔会使用于富生基金会的材料或旅程描述中）。请确保所有人明白，任何图像都不会用于非富生基金会或受资助机构相关的用途上。
- 请勿以任何沟通形式透露儿童 / 青年的个人资料，当这些资料可能会：
 - 被用以识别儿童或青年的所在位置，因为这可能使他们处于危险之中。经允许后，可以使用儿童和青年的名字。
 - 儿童和青年有权以其完全的身份和尊严被别人看待。请注意，在您的任何经验描述或叙述中，都应将儿童和青年描绘成完整的个体，而不是「受害者」或「可怜的孩子」。

实施：确保保障的措施

受资助机构合作伙伴

富生基金会将确保所有受资助机构合作伙伴均已制定适当的保障儿童和青年政策，或在资助的谈判过程中正在制定这些政策。资助授予书及资助授予条款和条件会作确保政策遵守的机制。此职责在于项目主任。

如果受资助机构合作伙伴当前未制定有关的保障政策，他们必须：

（1）签署富生基金会的指导原则（请参阅附件4），以及（2）同意制定有关政策和程序，并在资助期限内的合理约定的时间内分享给富生基金会。富生基金会未来投放的资金将取决于政策的制定。富生基金会将为受资助机构合作伙伴提供制定或改进其政策和程序上的支持。此职责在于项目主任。

于实地访问受资助机构合作伙伴期间，富生基金会项目主任将与受资助机构合作伙伴的高级项目员工讨论保障儿童和青年政策和实施，包括讨论任何机构发生过的相关事件或机构面临的任何问题。

实施

这会是富生基金会的总裁、每名董事会主席、及联合执行委员会的责任以监督这项政策的适当和有效实施。富生基金会各董事会主席将担任「指定董事会成员」以负责其董事会成员有关保障儿童及青年的事项，除非董事会集体任命另一位成员担任此职责。富生基金会总裁将任命一名「指定保障儿童及青年负责人」以负责机构内的政策实施以及针对可能出现的任何问题提供

专业知识。「指定保障儿童及青年负责人」将会是紧贴有关保障儿童及青年相关领域发展的关键人物。

实施此政策的直接责任交付于：

- 「指定保障儿童及青年的董事会成员」将充当任何有关保障问题的联络点，为其董事会和富生基金会总裁提供支持以处理任何保障儿童及青年相关的问题和（或）调查，并与富生基金会总裁一起向监管机构或向警察报告任何严重的保障儿童及青年事件⁶。
- 富生基金会总裁促进政策于机构的架构、董事会和员工之间有效地协调和实施。
- 富生基金会总裁负责向新的董事会成员介绍的保障儿童及青年政策的方向，并确保他们在相关政策上签署。
- 首席财务官负责建立机构内部评估、调查和纪律事项。
- 首席财务官负责新员工和现有员工的招聘、入职和培训。
- 项目副总裁确保项目员工得到培训及支持，以进行对受资助机构合作伙伴的尽职调查并监督其保障儿童及青年政策及政策实践。
- 战略传播和营销主管确保富生基金会发布的通信材料符合政策内容。
- 「指定保障儿童及青年负责人」负责提高员工及其他人对政策的认识、识别和解决他们能力建构的需要、为他们提供支持，并参与机构内任何保障相关事件的调查以及记录和报告。
- 富生基金会于每国内最高级别的员工和（或）富生基金会的顾问负责协调任何涉及受资助机构中的儿童或青年所参加的活动。

富生基金会全球办事处 — 员工招聘，入职和培训

富生基金会将确保：

- 所有被考虑加入富生基金会工作或以合同形式工作而有可能与儿童或青年接触的候选人需要完成根据该工作的司法辖区的法律下的刑事犯罪或与暴力或虐待相关的审查（包括未定罪的记录）。最终候选人也会进行恐怖分子名单筛选。⁷
- 所有新员工在入职时都应遵循保障儿童和青年的政策，并在富生基金会人员的声明上签名（请参阅附件1）。
- 所有员工定期（例如：每年）接受「保障儿童和青年政策」的进修培训。
- 项目主任将接受其他培训（如适用），以提供支持并监督受资助机构合作伙伴的保障儿童和青年政策和政策实践。

⁶ 英格兰和威尔士慈善委员会将严重的保护儿童及青年事件定义为「对项目受益人和通过其工作与慈善机构接触的其他人造成伤害或使其遭受重大伤害的事件」。可报告的严重事件的全部列表以及董事会的报告义务可在[此网址](#)找到。

⁷ 有关纽约州法律的规定，请参阅[此网址](#)。在英格兰和威尔士并没有义务披露已失效的定罪，但任何打算与儿童或弱势成年人共事或什至在工作过程中与他们接触的人都将受到披露和禁止服务的约束（犯罪记录）检查。

富生基金会董事会

- 所有推荐被任命为富生基金会董事会成员的候选人都将须在任命前接受审查（提交犯罪记录如适用、回答针对保障儿童及青年相关问题）。
- 新任董事：新任董事的入职简介将包括「保障儿童和青年政策」。新任董事在任期开始时进行针对此及其他关键政策和富生基金会的规条之培训，并须签署同意政策协议。
- 董事会会议将有一个常设年度议程项目，以讨论有关「保障儿童和青年」的政策、协议或实施期间遇到的任何问题。

来访的富生基金会顾问、承包商、分包商、捐赠者及志愿者

- 与富生基金会所支持的计划项目中的儿童或青年一起工作或与之接触的任何顾问（或承包商、分包商、支持者及志愿者）的合同将包括他们必须签署协议的政策。预期与儿童和青年有额外联系的任何人员（例如评估员、影片制片人、新闻工作者、工作坊主持人）都将就政策和行为准则接受口头简介，并且必须提供富生基金会认可机构的信息以确认他们没有因对儿童或青年进行过不当行为。此职责在于富生基金会负责相关合同的员工（或高级项目主任如适用）。
- 来访富生基金会所资助机构的项目计划者（董事、捐赠者、可能捐赠者、志愿者等）将在访问前收到本政策并签署同意。如有机会，访问前将有一次参观指导会，包括此政策的简介。此职责在于访问旅程中富生基金会的高级员工代表。

参与富生基金会所主持的旅程的儿童及青年

- 有些时候，儿童和青年将出行 / 参加由富生基金会所主持的会议或活动或论坛（例如座谈会）。未成年的儿童和青年应征得其父母或看护人的同意才参加出行，并在会议 / 活动中指定一名负责任的成年人。
- 陪同人员必须遵守本政策以及其机构的保障儿童及青年政策。
- 陪同人员的责任：
 - 与儿童和青年的法定监护人保持联系，并在旅行前取得必要的同意，并且是整个旅程中监护人的主要联络点。
 - 从离家到返家，确保儿童和青年的安全和舒适感。
 - 确保儿童和青年充分理解并同意他们将会被如何展示（照片、视频、书面陈述），并确保他们事先征得法定监护人的书面同意。

报告和处理问题

任何人如知道或怀疑有他人违反本政策，无论是受资助机构或是富生基金会的层面，都应向富生基金会的「指定保障儿童及青年负责人」报告问题。如果怀疑「指定保障儿童及青年负责人」违反政策，则应向富生基金会总裁报告问题。

机密报告可以通过我们网站上的专用地址（即将添加）提交。所报告的内容将会以应对其他任何问题相同的方式进行调查，尽管在匿名举报的情况下，可能难以确定所有事实。

问题将以迅速回应、有时效性的方式处理；不会预先判断；并具有最大的机密性。信息将仅在有需要知道的基础上共享，并且尽可能不会使用报告者或相关人士的名称。

富生基金会期望其受资助机构合作伙伴能够领导调查自己社区中的问题，并遵循自己的保障儿童及青年政策。如果富生基金会表达对受资助机构合作伙伴或其对指控的回应方式有疑虑，富生基金会可能会自行调查或寻求当地有专业知识的人士的建议。严重违反本政策或对严肃可信的指控的回应不足可能会导致中止或终止资助。

所有事件都在中央数据库中完整记录（包括事件发生后采取的行动），该数据库包含「指定保障儿童及青年负责人」负责的所有安全事件，他/她会定期分析数据以确保处理手法均有效，每年向董事会提供一份报告。对数据库的访问权限仅限于「指定保障儿童及青年负责人」和富生基金会总裁。

如果法律要求或方式适当，将向警察或其他当局报告。

不论所指控事件发生在哪个地区，「指定保障儿童及青年的董事会成员」都会通知美国监管机构以及英格兰和威尔士慈善委员会。如果受调查的人是英国国民或居民，「指定保障儿童及青年负责人」则会将此情况报告给其在英国居住所在地区的地方政府指定官员。这是国内报告之额外程序。

富生基金会员工相关的问题报告和处理程序

- 发现事件者通知「指定保障儿童及青年负责人」。
- 「指定保障儿童及青年负责人」通知富生基金会总裁，然后一同通知「指定保障儿童及青年的董事会成员」。
- 如果疑虑对象为富生基金会总裁，「指定保障儿童及青年负责人」会通知联合执行委员会主席，其会担任总裁在此过程中的角色。
- 「指定保障儿童及青年的董事会成员」通知美国监管局和英格兰和威尔士慈善委员会
- 等待调查期间，相关员工可能会被停职。
- 如果该相关员工是英国国民或居民，「指定保障儿童及青年负责人」则会将问题报告

给适当区域的地方政府指定官员。

- 「指定保障儿童及青年负责人」和总裁进行内部调查
- 如果指控得到证实，富生基金会将开始纪律处分程序，并且可能因严重不当行为而解雇该员工。如果该员工在调查期间辞职，富生基金会会将其调查和纪律处分程序的结论及结果清楚地记录在其人事档案中。
- 「指定保障儿童及青年负责人」将案例和结果记录在中央数据库中。「指定保障儿童及青年的董事会成员」向美国监管机构交代进展。富生基金会总裁或联合执行委员会主席视情况与警方合作。

富生基金会董事会成员相关的问题报告和处理程序

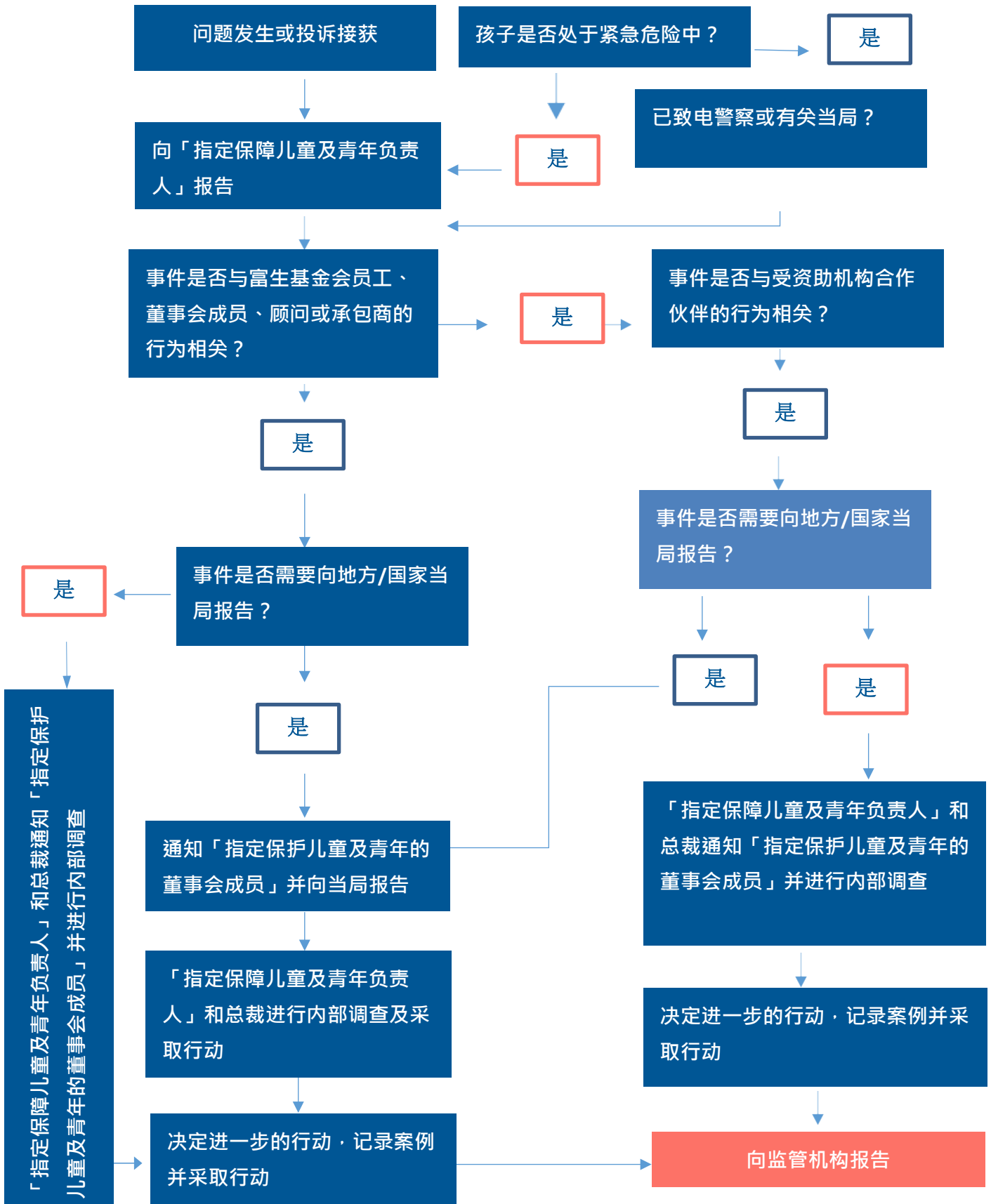
- 发现事件者通知「指定保障儿童及青年负责人」。
- 「指定保障儿童及青年负责人」通知富生基金会总裁，然后总裁通知相关董事会的主席和联合执行委员会主席。
- 如果疑虑对象为富生基金会董事会的主席，富生基金会总裁会主席通知联合执行委员会主席及「指定保障儿童及青年的董事会成员」。
- 「指定保障儿童及青年的董事会成员」通知美国监管局和英格兰和威尔士慈善委员会
- 等待调查期间，相关董事会成员可能会被停职。
- 如果该相关董事会成员是英国国民或居民，「指定保障儿童及青年负责人」则会将问题报告给适当区域的地方政府指定官员。
- 富生基金会总裁会主席、相关董事会的主席及联合执行委员会主席进行内部调查。
- 如果指控得到证实，则富生基金会相关董事会可能会开除该董事会成员或采取其他适当的纪律处分。如果该董事会成员在调查期间辞职，富生基金会将继续进行直至调查结束，并在相应的董事会会议记录中清楚记录结果。
- 「指定保障儿童及青年负责人」将案件和结果记录在中央数据库中。根据当地法规的要求，富生基金会总裁或「指定保障儿童及青年的董事会成员」会向美国监管机构交代进展。富生基金会总裁或联合执行委员会主席视情况与警方合作。
- 第10页概述了富生基金会的问题报告和处理程序。

向富生基金会董事会报告

任何可能严重影响董事会富生基金会所支持的计划在促进和维护儿童和青年福利的责任上的问题，将由富生基金会总裁和「指定保障儿童及青年的董事会成员」立即向联合执行委员会报告，并在适当情况下报告予香港、美国及英国董事会的主席和项目委员会主席。

除上述内容外，在财政年度结束时，会准备一份年度报告以向董事会汇报一年中发生的任何相关事件。

问题报告和处理程序略图



附件1 — 富生基金会员工之声明

富生基金会员工及顾问之声明

(将附在聘书，合同或咨询信上)

我已阅读并了解富生基金会的「保障儿童和青年政策」及其随附的程序和指南。

我同意遵守富生基金会的保障儿童和青年政策及程序及以下原则：

- 所有儿童和青年都有免遭一切形式暴力、虐待和剥削的权利。
- 所有儿童和青年均有权受到尊重，不论其种族、性别、民族或社会出身、出生地、语言、宗教或其他信仰、残疾、性取向或其他身份如何。
- 参与我们计划的儿童和青年的福利至关重要。

我亦声明，我已向富生基金会披露与我是否适合于富生基金会工作所有关的任何可能引起关于儿童及青年保障问题的事项，无论是真实的还是被怀疑的。我确认我没有待决的刑事诉讼，也没有因为涉及任何对儿童或青年进行不当行为的罪行而被定罪。

签名

日期

附件2 — 富生基金会董事会成员之声明

富生基金会董事会成员之声明

(将包含在董事简介包中)

我已阅读并了解富生基金会的「保障儿童和青年政策」及其随附的程序和指南。

我同意遵守富生基金会的保障儿童和青年政策及程序及以下原则：

- 所有儿童和青年都有免遭一切形式暴力、虐待和剥削的权利。
- 所有儿童和青年均有权受到尊重，不论其种族、性别、民族或社会出身、出生地、语言、宗教或其他信仰、残疾、性取向或其他身份如何。
- 参与我们计划的儿童和青年的福利至关重要。

我亦声明，我已向富生基金会披露涉及到我是否适合任职富生基金会董事会或任何其他富生基金会架构或委员会（例如：下一代理事会）所有关的任何可能引起关于儿童及青年保障问题的事项，无论是真实的还是被怀疑的。我确认我没有待决的刑事诉讼，也没有因为涉及任何对儿童或青年进行不当行为的罪行而被定罪。

签名

日期

附件3 — 受资助机构合作伙伴之声明（一）

有儿童和青年保障政策的受资助机构合作伙伴之声明

我已阅读并了解富生基金会的「保障儿童和青年政策」。

我代表我的机构同意遵守以下原则：

- 所有儿童和青年都有免遭一切形式暴力、虐待和剥削的权利。
- 所有儿童和青年均有权受到尊重，不论其种族、性别、民族或社会出身、出生地、语言、宗教或其他信仰、残疾、性取向或其他身份如何。
- 参与我们计划的儿童和青年的福利至关重要。

我的机构致力于确保所有员工、受托人或董事、志愿者和承包商不会对与其合作的儿童和青年构成风险，并致力于采取一切措施促进对儿童和青年的保障。

我的机构致力于遵守富生基金会和结合自身机构的「保障儿童和青年政策」。我的机构还承诺尽一切努力确保定期审查我们的保障儿童和青年政策，并在采取适当措施及行动以巩固政策。

签名

机构名称

日期

附件4 — 受资助机构合作伙伴之声明（二）

没有儿童和青年保障政策的受资助机构合作伙伴之声明

我已阅读并了解富生基金会的「保障儿童和青年政策」。

我代表我的机构同意遵守以下原则：

- 所有儿童和青年都有免遭一切形式暴力、虐待和剥削的权利。
- 所有儿童和青年均有权受到尊重，不论其种族、性别、民族或社会出身、出生地、语言、宗教或其他信仰、残疾、性取向或其他身份如何。
- 参与我们计划的儿童和青年的福利至关重要。

我的机构致力于确保所有员工、受托人或董事、志愿者、承包商、分包商、研究员或实习生不会对与其合作的儿童和青年构成风险，并致力于采取一切措施促进对儿童和青年的保障。

我的机构致力于在此资助期结束之前的合理时间内，制定并采用适当的保障儿童和青年政策和程序。其中应包括：

1. 安全的员工筛选程序（犯罪记录检查，针对所有与儿童和青年一起工作的员工提问针对性面试问题和口头上的参考检查）；
2. 行为准则必须受政策范围内的所有提及者签署；
3. 所有雇佣合同中的印应有附有一项条款，指出机构有权对违反行为守则的人员采取纪律处分，包括开除处分；
4. 有投诉管理程序的文档，并广泛宣传，包括公开文档给儿童和青年，以提供给他们有效的举报和对违反政策和行为守则的回应程序；
5. 定期对所有工作人员和志愿者进行有关为儿童和青年创造安全环境的培训，包括对新工作人员和志愿者的入职培训；
6. 定期审查政策、程序以及任何事件及其结果，以根据需要更新政策、程序或培训；
7. 确保与儿童和青年合作的工作伙伴或顾问等的工作符合政策措施。

签名

机构名称

日期

附件5 — 富生基金会与儿童或青年代表相关的通信政策

(政策制定进行中)

当富生基金会员工、董事、志愿者或顾问拍照或收集有关儿童和青年的故事时，其明确目的是能够以更好的沟通方式来展现儿童和青年的生活以及受资助机构计划的性质及其成效。

富生基金会相信儿童和青年有权同意及拒绝授权使用其被拍摄的视觉图像（静态照片或视频），并了解视觉图像的使用方式。

一般用法：

作为资助授予过程中的一部分，受资助机构合作伙伴将被询问是否对富生基金会在计划中使用儿童和青年图像上有所限制。受资助机构合作伙伴在此过程中可以请求为交流目的而收集的材料将不包括识别个人信息（姓名等）或特定个人的信息。

请注意：由富生基金会员工或代表收集的项目受益人的集体照片和视频（可视化的表述形式）被视为材料及视为受资助机构合作伙伴已授予富生基金会对其使用的权限。受资助机构合作伙伴有明确的责任去获取所有受益人的父母或监护人或受益人本人的同意，以让富生基金会使用这些材料。

在富生基金会员工或代表收集的材料中单个受益人的图像、单个受益人的叙述或任何其他展示单个受益人的使用形式：

- 当富生基金会通讯中特载一名儿童或青年时，其法定监护人或父母的许可须在在进行任何摄影、录像、访谈等之前或之时获得。受资助机构合作伙伴会帮助此过程，并可能在青年注册参加该活动时进行。「特载」一名儿童或青年被定义为以视像、故事或叙事表现形式介绍这名儿童或青年，并带有识别信息，例如姓名、年龄、所居住的城市或国家。
- 在拍照、录像或采访之前，必须先从儿童或青年以及在访问或活动中在场的受资助机构合作伙伴代表获得口头许可。
- 受资助机构合作伙伴将被通知图像和其他材料将仅在富生基金会的通信材料或平台中使用（它们不会被提供给第三方）。受资助机构合作伙伴有责任确保儿童或青年的父母/监护人被适当通知。
- 除非获得其他用途的明确许可，否则不会在任何与受资助机构的项目或富生基金会不相关的形式上使用材料。
- 富生基金会不会在任何通信中使用任何可能使儿童或青年处于危险之中的特定识别信息，例如家庭住址。如得到许可，富生基金会可以使用儿童和青年的个人名字。